

**ชื่อวิทยานิพนธ์** : การบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ของผู้บริหารสถานศึกษา  
อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์

**ผู้วิจัย** : นางสาวสุวรรณา มีเดช

**ปริญญา** : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)

**คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์**

: พระราชวชิรเมธี, ดร.

ป.ธ.๙., พธ.บ., ศษ.บ., อ.ม., กศ.ด., (การบริหารศึกษา)

: ผศ.ดร. วรกฤต เกื่อนช้าง

ป.ธ.๙., ศษ.บ., ศศ.ม., ปร.ด., (บริหารอุดมศึกษา)

**วันสำเร็จการศึกษา** : ๕ เมษายน ๒๕๕๖

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑) ศึกษาการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ของผู้บริหารสถานศึกษา อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ๒) เปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ๓) เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยศึกษากับกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๒๔๖ คน ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เปรียบเทียบโดยการทดสอบสมมติฐานโดยการทดสอบค่าที (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way ANOVA) เมื่อพบว่ามีความแตกต่างกันจึงทำการเปรียบเทียบรายคู่โดยมีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference : LSD) และสรุปข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลที่ได้

ผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ของผู้บริหารสถานศึกษา อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๙๗ ในส่วนของอายุผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุ ๕๑ ปี ขึ้นไป จำนวน ๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๐๕ ในส่วนของระดับการศึกษาผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๑๗ ในส่วนของตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ในตำแหน่งครูสอน จำนวน ๒๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๓๖ ในส่วนของประสบการณ์ในการทำงานผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงาน ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๗๔ ในส่วนของขนาดสถานศึกษาผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีขนาดเล็ก จำนวน ๑๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๒ ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคล

ตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ของผู้บริหารสถานศึกษา อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยภาพรวมมีความเห็นอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 4.14$ ) เมื่อพิจารณารายละเอียดแต่ละด้านพบว่า มีความเห็นอยู่ในระดับมากทุกด้าน

เมื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคลตามหลักสัปปุริสธรรม ๗ ของผู้บริหารสถานศึกษา อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบ ประสบการณ์ในการทำงาน และขนาดสถานศึกษา พบว่าโดยรวมภาพ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ ( $F = 3.042$ ,  $Sig = .028$ ) ซึ่งตรงตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ด้านปรีชาญาณ และด้านบุคลิกภาพ ไม่แตกต่างกัน ส่วนในด้านที่เหลืออื่น ๆ ทุกด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

มีข้อเสนอแนะ คือ ๑) ผู้บริหารควรวางแผนการจัดการบริหารอย่างเป็นระบบและสามารถนำไปสู่การปฏิบัติจริงได้ ๒) ผู้บริหารควรยึดหลักธรรมที่ส่งเสริมการบริหารจัดการเกี่ยวกับงานบุคคล เพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือแก่ตัวผู้บริหาร และความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๓) ผู้บริหารควรพัฒนาตนเอง และส่งเสริมให้ผู้อื่นมีการพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าและพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ๔) ผู้บริหารควรเป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารเวลา และจัดลำดับความสำคัญของงานได้อย่างเหมาะสม ๕) ผู้บริหารควรศึกษาเกี่ยวกับบุคคลที่เกี่ยวข้องและสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เพื่อให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จ ด้วยความร่วมมือของทุกฝ่าย

**Thesis Title** : The Personnel Administration According to  
 Sappurisdhammas VII of School Administrators in  
 Takhli District Nakhonsawan Province  
**Researcher** : Suwanna Meedet  
**Degree** : Master of Arts (Educational Administration)  
**Thesis Supervisory Committee**  
 : Pharajavaciramethee, Dr. Pali IX.,B.A.M.A.,Ph.D.  
 : Asst.Prof.Dr.Worrakrit Thuenchang Pali IX.,B.A.M.A.,Ph.D.  
 :  
**Date of Graduation** : April 5, 2013

### ABSTRACT

The purposes of this research were as follows 1) to study opinions of the Personnel Administration According to Sappurisdhamma VII of School Administrators in Takhli District Nakhonsawan Province 2) to compare opinions towards the Personnel Administration According to Sappurisdhamma VII of School Administrators in Takhli District Nakhonsawan Province classifying by personal factors 3) to study the problems, barriers and suggestions for Personnel Administration According to Sappurisdhamma VII of School Administrators in Takhli District Nakhonsawan Province.

The sample of this study consisted of 246 respondents. The method of this research applied Survey Research. The tool used in this study was questionnaires which have been analyzed by means of Frequency, Percentage, Mean and Standard Deviation. The tests of hypotheses have been done by t-test, One Way ANOVA and Least Significant Difference : LSD. And summarize the problems, barriers and recommendations by analyzing the synthetic data. The results showed that most respondents were females for 150 persons which was equal to 60.97 percent. The age of most respondents were 51 years and above for 101 persons which was equal to 41.05 percent. The most respondents graduated with a bachelor's degree was 180 persons (73.17 percent). The respondents position for most of the respondents were the teachers for 210 persons or 85.36 percent. The work experience of the respondents were 15 years old and above for 115 persons representing 46.74 percent. The school's

size of the most respondents were small which were drawn 142 teachers representing 57.72 percent. The opinions of personnels towards the personnel administration according to Suppurisadhamma VII as a whole were high average scores ( $\bar{X} = 4.14$ ). When considering to each dimension it was found that there were high average in all dimensions. When comparing the opinion of personnels towards the Personnel Administration according to Suppurisadhamma VII of School Administrators classifying by gender, age, education level, responsible position, work experience and school size. It was found that there were significant difference at .05 level ( $F=3.092$ ,  $Sig=.028$ ) The hypotheses have been accepted when considering the dimension of *Parisaññutā* and *Puggalaññutā* there were no significant difference. The other dimensions were significant differences at .05 level.

The suggestions in this study were 1) the school administrators should be taken the master plan which can lead to a practical reality. 2) The school administrators should promote the principles on personnel administration to achieve their objectives and transparency in personnel administration. 3) The school administrators should develop themselves and encourage the others to do regularly in skill development for the progress and efficiency of organization. 4) The school administrators should set a good example in managing time and prioritize work appropriately. 5) The school administrators should learn about the people involved and build a good relationship to ensure successful implementation with the cooperation of everyone.